



FEAMP
2014 | 2020



GAL
Gargano
agenzia di sviluppo

GRUPPO DI AZIONE LOCALE GARGANO AGENZIA DI SVILUPPO SOC. CONS. A R.L.

Gruppo di Azione Locale Gargano Agenzia di Sviluppo soc. cons. arl

**PSR PUGLIA 2014/2020
FONDO FEASR MISURA 19
SOTTOMISURA 19.4 "SOSTEGNO AI COSTI DI GESTIONE"**

AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI N. 2 ANIMATORI

VISTO il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 17 dicembre 2013, recante disposizioni comuni sul Fondo Europeo di Sviluppo Regionale, sul Fondo Sociale Europeo, sul Fondo di Coesione, sul Fondo Europeo Agricolo per lo Sviluppo Rurale e sul Fondo Europeo per gli Affari Marittimi e la Pesca, e disposizioni generali sul Fondo Europeo di Sviluppo Regionale, sul Fondo Sociale Europeo, sul Fondo di Coesione e sul Fondo Europeo per gli Affari Marittimi e la Pesca, e che abroga il regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio;

VISTO il Regolamento (UE) n. 1305/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 17 dicembre 2013, sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo Europeo Agricolo per lo Sviluppo Rurale (FEASR) e che abroga il regolamento (CE) n. 1698/2005 del Consiglio;

VISTO il Programma di Sviluppo Rurale della Regione Puglia per il periodo di programmazione 2014/2020 approvato dalla Commissione Europea con Decisione n. C(2015)8412 del 24 novembre 2015 con la quale è stato approvato il programma di sviluppo rurale della Regione Puglia per il periodo di programmazione 2014/2020;

VISTA la determinazione n. 3 del 16/01/2017 dell'Autorità di Gestione del PSR Puglia 2014/20 con cui è stato approvato il bando pubblico "PSR Puglia 2014/20 – Misura 19 – avviso pubblico per la sottomisura 19.1 "Sostegno preparatorio del PSR Puglia 2014/20 delle attività propedeutiche alla strategia di sviluppo locale" e Bando pubblico per la sottomisura 19.2 "sostegno all'esecuzione degli interventi nell'ambito della strategia di sviluppo locale di tipo partecipativo" e sottomisura 19.4 "sostegno per i costi di gestione ed animazione" per la selezione delle proposte di strategie di sviluppo locale (SSL) dei gruppi di azione locale (GAL, [Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. 9 del 19/01/2017];

VISTE le successive determinazioni dell'Autorità di Gestione del PSR Puglia 2014/20 n. 23 del 02/03/2017, n. 27 del 10/03/2017 e n. 33 del 20/03/2017 con cui si è provveduto rispettivamente a rettificare, precisare e a prorogare il bando di cui sopra;

VISTA la deliberazione n.3 del CDA del GAL Gargano del 17 marzo 2017 a con la quale è stata approvata la Strategia di Sviluppo Locale (SSL) e relativo Piano di Azione Locale (PAL) da candidare al suddetto bando;

VISTO quanto previsto nel PAL in ordine al "Funzionamento del GAL";



FEASR
L'Europa investe
nelle zone rurali

FEAMP
2014 | 2020



GAL
Gargano
agenzia di sviluppo

GRUPPO DI AZIONE LOCALE GARGANO AGENZIA DI SVILUPPO SOC. CONS. A R.L.

VISTO il Regolamento interno di funzionamento del GAL Gargano Agenzia di Sviluppo scarl approvato dal CDA nella seduta del 29/01/2018 e dall'assemblea dei soci in data 29/06/2018;

VISTA la delibera del Consiglio di amministrazione n. 8 del 14/12/2018 dal Gruppo di Azione Locale Gargano Agenzia di Sviluppo soc. cons. arl con la quale è stato approvato il presente avviso pubblico;

tutto quanto sopra visto

Articolo 1 – Finalità

il Gruppo di Azione Locale Gargano Agenzia di Sviluppo soc. cons arl (denominato GAL Gargano o GAL), con sede legale in Monte S. Angelo alla Via Jean Annot sn, emana il presente avviso pubblico per la selezione ed il conferimento di n. 2 incarichi per attività di Animatore del GAL, finalizzati all'attuazione del proprio PAL, con l'obiettivo di dare la massima diffusione alle azioni del GAL e della strategia di sviluppo locale, informare la popolazione sui contenuti del PAL, consolidare e diffondere la presenza e l'immagine del GAL sul territorio e attuare i progetti di cooperazione.

Articolo 2 – Oggetto dell'incarico

Le figure professionali, coordinate dal direttore tecnico, collaborano in tutte le attività previste dalla strategia di sviluppo locale e relativo Piano di Azione Locale del Gal Gargano, nonché all'attuazione di altri programmi/progetti nell'ambito della programmazione 2014/2020.

Lo staff è a supporto sia del direttore che del Responsabile amministrativo e finanziario.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, di seguito sono elencate le principali mansioni:

- attività di animazione e informazione a favore dei possibili fruitori delle azioni previste nel Piano di Azione Locale del GAL Gargano;
- rilevazione presso gli operatori e la pubblica opinione esigenze, aspettative ed ogni altra forma di informazione utile a ridefinire e migliorare l'attività del GAL;
- attività di sensibilizzazione della popolazione locale e degli operatori in ordine alle problematiche dello sviluppo rurale e delle zone della pesca e acquacoltura;
- organizzazione e promozione di momenti di informazione e divulgazione della strategia del PAL e delle relative azioni (convegni, conferenze stampa, seminari, workshop, incontri, ecc.);
- supporto alla predisposizione e attuazione di un piano di comunicazione e di altri specifici progetti;
- consolidare e diffondere la presenza e l'immagine del GAL sul territorio occupandosi della comunicazione interna ed esterna dello stesso attraverso la realizzazione del materiale informativo, newsletter, comunicati stampa e implementazione del sito internet e dei canali social del GAL;
- attività di front-office;
- implementazione banca dati del GAL;
- supporto alla predisposizione a attuazione dei progetti di cooperazione interterritoriale e transnazionale;
- supporto alle attività finalizzate all'integrazione di azioni innovative e di sviluppo, sia in collegamento con il PAL che derivanti dalle opportunità offerte da altri programmi in atto (regionali, nazionali, comunitari).
- partecipazione ad eventi organizzati da terzi;

GRUPPO DI AZIONE LOCALE GARGANO AGENZIA DI SVILUPPO SOC. CONS. A R.L.

- gestione del centralino;
- gestione del protocollo;
- gestione della corrispondenza e suo smistamento.

Potranno essere assegnate altre attività senza che ciò comporti un aggravio di costi.

Articolo 3 – Sede principale di svolgimento delle attività

Il territorio nel quale dovranno essere svolte le attività è quello del Gal Gargano (Carpino, Cagnano Varano, Ischitella, Vico del Gargano, Rodi Garganico, Peschici, Vieste, Mattinata, Monte S. Angelo, San Giovanni Rotondo, San Marco in Lamis, Rignano Garganico, San Nicandro Garganico, Isole Tremiti e Lesina). Il luogo principale di svolgimento delle prestazioni richieste è la sede operativa del Gal Gargano. I soggetti selezionati dovranno essere disponibili a recarsi presso i luoghi ove vi saranno riunioni, incontri o altre attività legate all'implementazione del PAL quando richiesto ed autorizzato dal Presidente o dal Direttore del GAL.

Articolo 4 – Requisiti per l'ammissione

Per la partecipazione alla presente procedura di selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generali:

I requisiti generali richiesti per partecipare alla selezione, da possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda, pena l'esclusione, sono

- cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea;
- idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni previste all'articolo 1 del presente avviso;
- godimento dei diritti civili;
- non essere stati esclusi dall'elettorato attivo;
- non di avere riportato condanne penali e né avere procedimenti penali in corso;
- non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni, ovvero licenziati per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- non avere a proprio carico cause di incompatibilità, ostative all'incarico secondo la più recente normativa;
- di non avere cause di inconferibilità, ostative all'incarico secondo la più recente normativa.

Requisiti specifici:

I requisiti specifici richiesti per partecipare alla selezione, da possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda, pena l'esclusione, sono:

- Diploma di Laurea conseguito secondo il vecchio ordinamento, ovvero laurea specialistica ora denominata Laurea Magistrale (L.M.) ai sensi del D.M. n. 270 del 22/10/2004. Sono escluse le lauree triennali.
- Essere muniti di patente di guida e disponibilità di auto propria.

Saranno valutati positivamente gli ulteriori titoli.

- Specializzazioni post – lauream;



FEASR
L'Europa investe
nelle zone rurali

FEAMP
2014 | 2020



GAL
Gargano
agenzia di sviluppo

GRUPPO DI AZIONE LOCALE GARGANO AGENZIA DI SVILUPPO SOC. CONS. A R.L.

- Conoscenza certificata scritta e parlata della lingua inglese e/o altra lingua in uso nella comunità Europea;
- Conoscenza certificata dei principali sistemi applicativi informatici, compresi programmi di grafica e per la gestione e aggiornamento siti WEB;
- Esperienza nel campo dell'animazione territoriale.

I succitati requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile alla presentazione delle domande di ammissione alla presente procedura di selezione. Tali requisiti devono essere dichiarati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 nella stessa domanda.

Il GAL Gargano potrà disporre in ogni momento della procedura, con provvedimento motivato, l'esclusione dell'interessato dalla presente procedura per difetto dei requisiti di partecipazione indicati nel presente bando.

Il GAL Gargano garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del D. LGS 198/2006.

Articolo 5- Modalità e termini di presentazione delle domande e documentazione richiesta

Per l'ammissione alla selezione i soggetti interessati devono presentare:

- a) Domanda di partecipazione sottoscritta, utilizzando il format allegato al presente avviso "allegato A";
- b) dettagliato curriculum vitae in formato europeo contenente l'autorizzazione ad utilizzare i dati personali;
- c) copia di un documento di riconoscimento valido;
- d) eventuali lettere di referenza (massimo 2).

Le domande corredate dalla documentazione su richiamata, dovranno essere sottoscritte, scansionate ed allegate in formato PDF, inviate esclusivamente a mezzo Posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo galgargano@pec.it e pervenire entro le ore 12:00 del ventesimo giorno naturale consecutivo dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito del GAL www.galgargano.com. Nell'oggetto della PEC occorre riportare la dicitura "**Avviso pubblico di selezione di n. 2 Animatori**", **pena l'esclusione**.

Altre modalità di invio delle domande di partecipazione all'avviso non sono contemplate, pertanto, quelle che perverranno con modalità differenti saranno escluse.

L'inoltro delle domande di partecipazione e della relativa documentazione, dovrà essere effettuato dalla casella PEC intestata al soggetto che partecipa alla selezione, pena l'esclusione.

Non si terrà conto delle domande non firmate e/o che non contengono le indicazioni di cui all'allegato A. Il termine per la presentazione delle domande è perentorio, pertanto le domande pervenute oltre il termine previsto non verranno prese in considerazione e saranno escluse.

La produzione o la riserva di invio successivo di documenti è priva di ogni effetto.

La presentazione della domanda di partecipazione al presente avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate.

E' facoltà del GAL Gargano di procedere a controlli a campione delle dichiarazioni contenute nella domanda, ai sensi degli articoli 71 e 75 del D.P.R. 445/2000 e, qualora dal controllo dovesse emergere la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il concorrente sarà escluso dalla

GRUPPO DI AZIONE LOCALE GARGANO AGENZIA DI SVILUPPO SOC. CONS. A R.L.

procedura di selezione fermo restando quando previsto dall'art. 76 della predetta normativa in materia di sanzioni penali.

Articolo 6 – Commissione di valutazione e Criteri di selezione

La valutazione delle candidature sarà effettuata da una Commissione di valutazione appositamente nominata dal Consiglio di Amministrazione del GAL, successivamente alla data di scadenza del presente avviso.

La commissione prima di procedere alla valutazione dei candidati, procederà prioritariamente alla verifica della ricevibilità delle istanze rispetto a:

- scadenza e delle modalità di presentazione delle domande;
- completezza della documentazione richiesta nell'avviso.

La selezione delle domande "ricevibili" sarà effettuata sulla base:

- della verifica del possesso dei requisiti richiesti dall'art. 4 del presente avviso;
- della valutazione dei curricula e attribuzione del relativo punteggio;
- di un colloquio che la Commissione effettuerà con i candidati finalizzato sia a verificare il possesso delle competenze dichiarate nel curriculum che a verificare le conoscenze e le capacità.

Tutti gli atti, le operazioni e le valutazioni dovranno risultare da apposito verbale.

La Commissione a seguito della valutazione dei titoli desumibili dal CV, prima di effettuare il colloquio con i candidati, chiederà i documenti idonei a comprovare la veridicità dei requisiti dichiarati in originale o in copia autocertificata a norma di legge.

Valutazione Titoli rilevabili dal Curriculum vitae (Massimo 50 Punti)

Ai fini della valutazione, i titoli sono suddivisi in tre categorie ed i complessivi punti sono così ripartiti:

- I categoria: Titoli di studio: punti 20
- II categoria: Titoli vari: punti 20
- III categoria: Esperienza professionale: punti 10

I categoria: Valutazione Titoli di studio (Massimo 20 punti)

I complessivi 20 punti disponibili per i titoli di studio saranno attribuiti alla Commissione come segue:

per laurea prevista nel bando: Votazione riportata da 67/110 a 110/110: punti 14 più punti 0,10 per ogni punto superiore alla votazione di 66/110;

Votazione riportata 110/110 e lode : punti 20

Il punteggio sarà assegnato esclusivamente per il titolo di studio più elevato posseduto dal candidato.

II categoria: Valutazione dei titoli vari (massimo 20 punti)

Saranno valutati in questa categoria:

Saranno valutati in questa categoria:

- a) Specializzazioni e formazione universitaria post lauream, quali:

GRUPPO DI AZIONE LOCALE GARGANO AGENZIA DI SVILUPPO SOC. CONS. A R.L.

Diploma di specializzazione, Dottorato di ricerca, Master di primo o secondo livello (di durata almeno annuale): Punti 4 per ciascuna specializzazione e fino ad un massimo di punti 8;

- b) Conoscenza certificata scritta e parlata della lingua inglese e/o altra lingua in uso nella comunità Europea (livello minimo di conoscenza B1): punti 3 per ciascuna lingua conosciuta fino ad un massimo di 6 punti;
- c) Conoscenza certificata degli strumenti informatici (certificazione Eipass 7 moduli User e/o ECDL): 2 punti per ogni certificazione fino ad massimo di 4 punti;
- d) Eventuali premi e riconoscenze ricevute: massimo 2 punti.

III categoria: esperienza professionale (Massimo 10 punti)

In questa categoria sarà valutato il profilo professionale del candidato sulla base del curriculum presentato, anche con riferimento ad eventuali lettere di referenze, con particolare riferimento ad esperienze in attività di animazione e sensibilizzazione territoriale rivolta a soggetti pubblici e privati, negli ambiti oggetto dell'incarico e/o simili:

- Punti 3 per esperienza professionale da 6 a 12 mesi;
- punti 6 per esperienza professionale fino a 24 mesi;
- punti 10 per esperienza professionale oltre i 24 mesi.

Colloquio massimo 50 punti

Il colloquio sarà finalizzato a verificare il possesso delle competenze e l'idoneità del candidato ad esercitare le funzioni indicate all'articolo 2 del presente avviso, anche in relazione alla disponibilità, alle motivazioni e attitudini.

In particolare il colloquio verterà sui seguenti argomenti

- Conoscenza del PSR 2014/2020 e del PO FEAMP 2014/2020 con particolare riferimento al CLLD;
- Conoscenza del Piano di Azione Locale e relativa SSL del GAL Gargano;
- Conoscenza del territorio oggetto del piano di azione Locale del GAL Gargano e delle problematiche connesse allo sviluppo rurale e delle zone della pesca e acquacoltura;
- Conoscenza della lingua inglese scritta e parlata e/o di altra lingua in uso nella comunità;
- Capacità comunicative e competenze relazionali;
- Disponibilità alla flessibilità lavorativa.

I candidati per i quali non vi sia alcuna causa di esclusione, art. 8 del presente avviso, saranno informati, con comunicazione inoltrata a mezzo Pec, almeno 5 giorni prima della data stabilita a sostenere il colloquio. La mancata presentazione al colloquio sarà considerata rinuncia a tutti gli effetti.

La graduatoria di merito sarà elaborata sulla base del punteggio complessivo ottenuto da ciascun candidato, come risultante dalla somma dei punteggi attribuiti in fase di selezione e valutazione compreso il colloquio.

La graduatoria elaborata, verrà approvata dal CDA del GAL Gargano e successivamente pubblicata sul sito del GAL Gargano Agenzia di Sviluppo www.galgargano.com e avrà validità di 36 mesi dalla data di approvazione.

Si precisa che alla stessa graduatoria si potrà ricorrere per sopravvenute e comprovate esigenze che richiedano il reclutamento di ulteriori collaboratori.

GRUPPO DI AZIONE LOCALE GARGANO AGENZIA DI SVILUPPO SOC. CONS. A R.L.

Articolo 7- Assunzione e Rapporto contrattuale

Il presente avviso non produce alcun obbligo in capo al GAL Gargano di dar seguito all'assunzione. Il contratto sarà stipulato con i candidati che avranno superato la selezione collocandosi ai primi due posti, secondo la tipologia ammessa dalla normativa vigente in materia e con trattamento economico e normativo previsto dal CCNL settore commercio e terziario V livello part-time 24 ore settimanali.

La durata del contratto è di 12 mesi dalla sottoscrizione, con possibilità di proroga, previa delibera del CDA connessa alla valutazione e verifica dei risultati ottenuti e nel rispetto della normativa vigente in materia.

Si precisa che il GAL a suo insindacabile giudizio potrà anche non procedere all'assunzione di cui al presente avviso e che la data di decorrenza e quindi di sottoscrizione dei contratti, saranno disposte dal CDA del GAL.

I contratti di lavoro saranno deliberati dal Consiglio di Amministrazione e sottoscritti dal legale rappresentante del GAL.

I candidati selezionati saranno invitati, tramite comunicazione scritta, a presentare la documentazione necessaria alla stipula del contratto e in tale sede il GAL si riserva la facoltà di chiedere i documenti atti a comprovare i requisiti e i titoli dichiarati.

Articolo 8 – Motivi di esclusione

Saranno escluse le domande di partecipazione alla selezione:

- che perverranno con modalità differenti rispetto a quanto stabilito all'art. 5 e oltre il termine;
- che perverranno da un indirizzo PEC non personalmente intestato al partecipante alla presente selezione;
- mancata indicazione nell'oggetto della PEC della dicitura **"Avviso pubblico di selezione di n. 2 Animatori"**;
- non complete della documentazione richiesta all'art. 5;
- Mancata apposizione della firma autografa sul CV e sulla domanda di partecipazione;
- prive dei requisiti generali e specifici alla data stabilita per la presentazione della domanda di partecipazione.

Articolo 9 – Trattamento dei dati personali

I dati, gli elementi ed ogni informazione acquisita in sede di bando saranno utilizzati dal GAL esclusivamente ai fini del procedimento e della scelta del vincitore, garantendo l'assoluta sicurezza e riservatezza anche in sede di trattamento dati con sistemi automatici e manuali.

Il GAL informa i concorrenti interessati, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del decreto legislativo n. 196/2003, che:

- i dati richiesti sono raccolti per le finalità inerenti la procedura, disciplinata dalla legge;
- il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria pena l'esclusione;
- i dati raccolti potranno essere oggetto di comunicazione al personale dipendente del Gal responsabile del procedimento, o comunque in esso coinvolto per ragioni di servizio, a tutti i soggetti aventi titolo ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 e del decreto legislativo 267/2000;
- il trattamento dei dati avverrà mediante strumenti, anche informatici, idonei a garantirne la sicurezza e la riservatezza;



FEAMP
2014 | 2020



GAL
Gargano
agenzia di sviluppo

GRUPPO DI AZIONE LOCALE GARGANO AGENZIA DI SVILUPPO SOC. CONS. A R.L.

- i dati e i documenti saranno comunicati agli organi dell'autorità giudiziaria nell'ambito di eventuali procedimenti;
- i diritti degli interessati sono quelli previsti dall'art. 7 del decreto legislativo n. 196/2003.

Articolo 10 – Informazione e Pubblicità

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet del GAL Gargano www.galgargano.com
Eventuali chiarimenti potranno essere richiesti al Gal Gargano Agenzia di Sviluppo soc. cons. a r.l. tramite mail all'indirizzo: agenziadisviluppo@galgargano.com o galgargano@pec.it.

Articolo 11 – Responsabile del Procedimento

Responsabile del procedimento è la dott.ssa Annarosa Notarangelo.

Articolo 12 – Disposizioni finali

Il GAL Gargano si riserva in ogni caso, a proprio insindacabile giudizio, la facoltà di annullare o revocare in tutto o in parte la presente procedura, o di non procedere all'affidamento dell'incarico, senza che ciò comporti pretesa alcuna da parte dei partecipanti alla selezione.

Per quanto non espressamente previsto nelle presenti disposizioni si rimanda alla normativa comunitaria, nazionale e regionale vigente.

Presentando la candidatura relativa al presente avviso, il candidato ne accetta integralmente le disposizioni ivi contenute.

Monte S Angelo, 21 dicembre 2018

Il Presidente del CDA
Dott. Biagio di lasio



Allegato A: Domanda di partecipazione

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE DI N. 2 ANIMATORI

Spett.le
Gal Gargano Agenzia di
Sviluppo soc. cons arl
Via Jean Annot, sn
71037 Monte S. Angelo (FG)

Il / La sottoscritto/a _____
nato/a a _____ (____) il ____/____/_____
residente in _____ via/piazza _____
n. _____ C.A.P. _____ Tel. _____
Fax _____ e-mail _____
pec _____

CHIEDE

di essere ammesso/a alla procedura di selezione per titoli e colloquio per il conferimento dell'incarico di n. 2 Animatori - Programmazione 2014/2020 Misura 19 sottomisura 19.4.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali previste dal successivo art. 76 del medesimo decreto per false attestazioni e dichiarazioni mendaci, sotto la propria personale responsabilità

DICHIARA

- di possedere i requisiti generali richiesti dall'avviso ed in particolare:
 1. cittadinanza italiana (o, se diversa specificare lo stato membro dell'Unione Europea);
 2. idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni previste all'articolo 1 del presente avviso;
 3. godimento dei diritti civili;
 4. non essere stati esclusi dall'elettorato attivo e di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____;
 5. non di avere riportato condanne penali e né avere procedimenti penali in corso;
 6. non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni, ovvero licenziati per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
 7. non avere a proprio carico cause di incompatibilità, ostative all'incarico secondo la più recente normativa;
 8. di non avere cause di inconferibilità, ostative all'incarico secondo la più recente normativa;
 9. di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

ALLEGATO A

- Di possedere i requisiti specifici di cui all'art. 4 dell'avviso pubblico di selezione e in particolare:

1. di aver conseguito il seguente titolo di studio _____
(specificare se laurea specialistica magistrale o diploma di laurea ante D.M. 509/99 presso l'università _____ in data _____, con il voto _____);
2. possesso della patente di guida di veicoli a motore categoria "___" e automunito;

DICHIARA, inoltre

- Di essere in possesso, ai fini della valutazione di cui agli art. 4 e 6 dell'avviso pubblico dei seguenti titoli rintracciabili nel proprio CV:

1. Specializzazioni e formazione universitaria post lauream _____

(indicare quali);

2. Conoscenza certificata scritta e parlata della/e lingua/e

_____ livello _____

_____ livello _____

3. Conoscenza certificata dei principali sistemi applicativi informatici, compresi programmi di grafica e per la gestione e aggiornamento siti WEB _____

_____ (indicare quali);

4. Esperienza lavorativa in attività di animazione territoriale, sensibilizzazione e organizzazione eventi:

<i>Datore di lavoro</i>	<i>Dal</i>	<i>Al</i>	<i>Descrizione Attività svolta</i>

- che l'indirizzo al quale si vogliono ricevere tutte le comunicazioni è il seguente:
via/Piazza _____ n _____
Citta _____ tel.: _____
e-mail _____, Pec _____
- Di aver preso visione dell'avviso pubblico della presente selezione e di essere a conoscenza delle prescrizioni e condizioni ivi previste e di accettarle.

Allegati:

- curriculum vitae in formato europeo, datato, firmato e corredato di apposita dichiarazione, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, che attesti la veridicità delle informazioni contenute.
- copia fronte retro di un documento di riconoscimento in corso di validità.

ALLEGATO A

Luogo e Data _____

FIRMA

Informativa ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs 196/2003 sulla protezione dei dati personali.

Io sottoscritto/a _____ dichiaro/a di essere informato/a che ai sensi dell'art. 13 del D. lgs. 196/2003 e ss.mm. ii., tutti i dati inclusi nella documentazione oggetto della domanda di partecipazione alla selezione sono necessari per le finalità di gestione della procedura di selezione e degli eventuali procedimenti di affidamento di incarico, e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo. Titolare del trattamento dei dati è il G.A.L. Gargano Agenzia di Sviluppo soc. cons. arl

Luogo e Data _____

FIRMA
